



Il Sindacato degli Infermieri Italiani
Via Carlo Conti Rossini, 26 – 00147 Roma

Via Carlo Conti Rossini, 26 - Roma, 00147
TeleFax 06 5123395 Numero Verde : 800 95 95 29
Indirizzi internet: www.nursingup.it (con accesso ai siti regionali)
[email: info@nursingup.it](mailto:info@nursingup.it)

Roma, 12 maggio 2011

A tutti i professionisti dell' area infermieristica

Ai Dirigenti Sindacali del Nursing Up

**12 MAGGIO 2011 , RICORRENZA IMPORTANTE PER GLI INFERMIERI ,
PER IL NURSING UP ANCHE UN'OCCASIONE PER PROMUOVERE STRUMENTI DI
CRESCITA DELLA CULTURA SINDACALE E PROFESSIONALE**

Il 12 maggio ricorre l'anniversario della nascita di Florence Nightingale , la madre teoretica dell'infermieristica e delle sue scienze.

La collettività professionale di tutto il mondo guarda con doveroso rispetto a questa ricorrenza , coagulando attorno a principi ed a riferimenti etico comportamentali condivisi.

Noi del Nursing Up , ovviamente , in qualità di sindacato professionale dell'infermieristica cogliamo quest' occasione per condividere i migliori auspici possibili con i colleghi di tutto il territorio nazionale , parliamo di ogni infermiere , dal primo all'ultimo , che rappresenta l'anima reale del nostro essere ed agire.

E per colmare di contenuti ogni migliore premessa abbiamo colto questo momento per lanciare un'altra fase importante del progetto "formarsi per crescere" .

Parliamo del programma di implementazione della cultura infermieristica che ci vede protagonisti ormai da tempo nel creare le migliori condizioni possibili in favore della formazione dei nostri iscritti ; " perché chi ormai ci conosce sa bene che non ci si addice il ruolo di quelli che amano perdersi in proclamazioni di laconiche buone intenzioni " , attività queste che invece gli altri sembrano praticare con particolare enfasi , soprattutto in occasione della ricorrenza del 12 maggio .

E' evidente che in tutto questo, il Nursing Up è animato dai propri principi statutari , in base ai quali “ la formazione costituisce un presupposto fondamentale imprescindibile per l'evoluzione contrattuale degli infermieri ” ; praticamente, un motore che ci ispira e che anima la nostra attività di sindacato professionale , uno strumento di azione che ci permette di individuare e perseguire le nostre strategie contrattuali , di avanzare proposte ed ipotesi adeguate rispetto all'odierno ruolo degli infermieri , alle dinamiche funzioni alle quali sono chiamati ed ai livelli articolati di responsabilità che inopinabilmente esprimono , ambiti che , come è noto , vengono sensibilmente influenzati dalla continua evoluzione delle qualità culturali e delle conoscenze .

In quest'ottica informo con piacere che sono in dirittura d'arrivo 2 importanti iniziative :

la prima , della quale accenno solamente , legata all'implementazione delle strategie per le prossime elezioni RSU e che ha visto nascere a Roma “ il Comitato Nazionale di Coordinamento delle Strategie Elettorali” , organismo di coordinamento , sostegno ed indirizzo composto da colleghi veterani operanti su tutto il territorio nazionale i quali, in occasione dell'incontro del 3 maggio u.s., hanno messo a disposizione degli altri dirigenti sindacali la propria esperienza, competenza e professionalità acquisite in anni ed anni di attività .

Abbiamo dato vita a quello che sarà il cuore pulsante di ogni attività legata alle prossime elezioni RSU , che fornirà a chi è interessato supporto , assistenza , indirizzi e strategie e che si insedierà ufficialmente nei prossimi periodi.

Ma tutto questo sarà oggetto di una speciale informativa .

La seconda iniziativa invece è quella che **ci consentirà , nei prossimi giorni, di presentare ai nostri iscritti tre nuove proposte di Master telematici , pensati dall'Università Leonardo da Vinci .**

Si tratta di percorsi innovativi dei quali scrivo con piacere perché ideati per dare valore aggiunto alle conoscenze di ogni professionista nostro iscritto , si tratta di Master in :

- 1. PSICOLOGIA PER I PROFESSIONISTI DELLA SALUTE**
- 2. COORDINAMENTO E TECNICHE PER LA FORMAZIONE**
- 3. TOP MANAGEMENT E LEADERSHIP IN AMBITO SOCIO-SANITARIO**

I primi due sono destinati a tutti i professionisti infermieri , il terzo invece , innovativo ed originale nella propria specificità, è stato pensato e destinato solo a coloro che hanno già frequentato un “Master in management e/o funzioni di coordinamento” e che , ciò nonostante , desiderano dotarsi di ulteriori competenze e strumenti per aggredire, con sempre maggiori capacità e strumenti, le sfide professionali che la loro attività propone.

A quest'ultimo percorso potranno essere ammessi anche i colleghi i quali , pur non avendo conseguito il Master di cui sopra , possano vantare un'esperienza nel campo del coordinamento delle professioni infermieristiche (anche in ambito della formazione) di almeno cinque anni . Potranno fare domanda , fermi gli altri requisiti previsti, anche i colleghi che possiedono il vecchio “certificato di abilitazione alle funzioni direttive” .

Come ho già accennato , questo ultimo percorso nasce dall'evidenza, testimoniata da coordinatori infermieristici impegnati nell'ambito dell'organizzazione di aziende socio-sanitarie italiane, che lo sviluppo delle conoscenze e delle competenze personali per svolgere la loro delicata e complessa funzione sono importantissime nell'ambito della moderna concezione dei servizi sanitari .

In sostanza, si è giunti ad un punto in cui quando si parla di funzioni di coordinamento bisogna rendersi conto che oltre al Master in Management , ormai necessario per tutti perché previsto dalla legge , sono proprio le ulteriori conoscenze certificate e le capacità personali del singolo operatore che riescono a fare la differenza tra un professionista e l'altro.

Si prenda in considerazione , solo ad esempio, il caso di un datore di lavoro e/o di una commissione chiamati a scegliere , ad esempio nell'ambito di una selezione , il dipendente al quale

attribuire un incarico di coordinamento o di gestione dei servizi sanitari. Ebbene , si presuppone che il valutatore non conosca i candidati e che parta solo dal presupposto che tutti coloro i quali partecipano alla selezione posseggono “identici titoli e requisiti di base” , parliamo di quelli minimi previsti dalla normativa e tra questi il Master in management.

Ebbene , a questo punto ciò che fa la differenza tra un candidato e l'altro può essere rappresentato proprio dalle attività formative collaterali che ognuno è in grado di comprovare , quindi gli stage e i corsi di elevata specializzazione nella materia come il Master che abbiamo proposto, **un percorso innovativo ed originale mirato alla cultura del Top Management e della Leadership ideato proprio “come strumento per emergere” , come opportunità da cogliere perché in grado di fare la differenza .**

Nei prossimi giorni sarà possibile avere dettagliate informazioni sull'iniziativa , sia accedendo al sito internet (www.nursingup.it) che contattando i nostri rappresentanti sindacali .

Buon 12 maggio a tutti voi .

Lunga vita al Nursing Up

Antonio De Palma
Presidente